

REALIZZATO CON IL SOSTEGNO DI



PROGETTO
APPRENDISTATO



AL LAVORO...PER
ANDARE A SCUOLA!

LA PASSIONE DI UNA
FORMAZIONE PROFESSIONALE
ATTRAVERSO IL LAVORO



ACCADEMIA
SYMPOSIUM

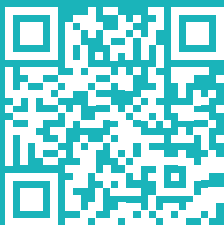
L'APPRENDISTATO RIPENSA COMPLETAMENTE IL MODO DI FARE SCUOLA

La formazione del ragazzo avviene attraverso due figure diverse, la scuola e l'azienda, che lavorano in sinergia al fine di formare un tecnico specializzato nel settore che abbia competenze sia teoriche che pratiche. Le figure che ruotano intorno al ragazzo hanno a cuore la sua crescita personale e professionale e lavorano insieme per strutturare un percorso ad hoc che lo porti a raggiungere concretamente gli obiettivi formativi prefissati.

In 3 anni abbiamo inserito 30 ragazzi nel mondo del lavoro come apprendisti.



Direttore Luca Nobili, Luisa Franceschetti, Marco Verzeletti - Primo premio nazionale concorso Storie di Alternanza con il racconto dell'apprendistato di Marco



Guarda il video

“ Ritengo l'Apprendistato un magnifico strumento educativo sia per l'apprendista che per l'azienda ospitante.

Lavorando, i giovani hanno la possibilità di formarsi e scoprire ciò che desiderano per il proprio futuro.

Dal punto di vista dell'azienda, il vantaggio di investire, con un costo ridotto, su una giovane e valida risorsa come Marco ci ha permesso un inserimento più efficace; la crescita professionale prevista dall'apprendistato deriva dall'affiancamento dello studente a un professionista e questo facilita la trasmissione della cultura aziendale e le peculiarità tecnico-organizzative dell'impresa.

Vediamo in Accademia Symposium un istituto scolastico molto prezioso per il nostro territorio, nel fornire percorsi formativi mirati a un immediato inserimento nella realtà aziendale. I docenti con cui ci siamo interfacciati sono professionisti oltre che educatori molto attenti e vigili sui propri studenti con un confronto sistematico in merito all'avanzamento dell'Apprendistato. È un partner strategico per la crescita del territorio in cui operiamo.

”

Luisa Franceschetti, imprenditrice titolare Azienda agricola Cà de Bi di Brione (BS)

STRUTTURA DEL PERCORSO



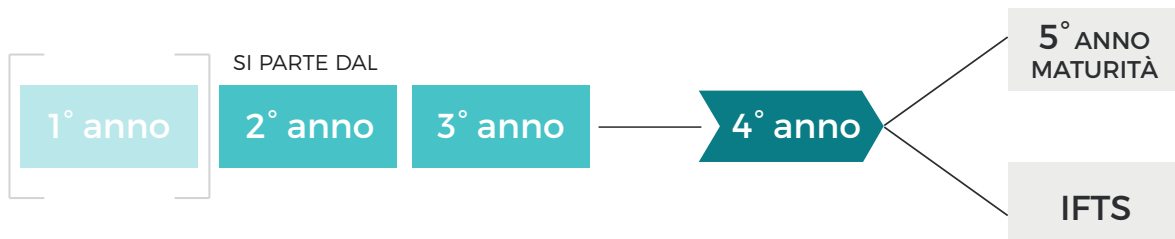
COLLOQUIO VALUTATIVO E ORIENTATIVO



INCONTRO CON L'AZIENDA



STRUTTURAZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO





Non solo ho imparato a fare caffè, piatti e cocktail di alta qualità, ma anche a comprendere le diverse esigenze del cliente e quindi ad accoglierlo nel migliore dei modi.

ALESSANDRO BINETTI
apprendista all'*Eratò Cafè* di Travagliato (BS)



Mi piace molto lavorare all'aperto durante la manutenzione dei giardini oppure nel vivaio. Grazie all'esperienza dell'apprendistato ho imparato il significato della parola lavoro.

LORENZO PELI
apprendista da *Zanetti Vivai* di Passirano (BS)



Lavorare in azienda agricola mi dà una grande soddisfazione. Ho imparato a gestire l'azienda e le sue attività quotidiane, compresa la caseificazione, in totale autonomia.

MARCO VERZELETTI
apprendista in *Azienda agricola Cà de Bi di Brione* (BS)

Lavorare in cantina mi sta dando la possibilità di imparare un mestiere. È un percorso scolastico alternativo ideale per chi, come me, preferisce formarsi sul campo.

STEFANO GRECHI
apprendista alla *Cantina Uberti* di Erbusco (BS)

Al lavoro mi trovo davvero bene. Sto imparando tantissimo, ad esempio a lavorare la carne e la sua trasformazione ma anche a gestire al meglio il contatto con i clienti.

ANDREA INVERARDI
apprendista da *Macelleria Roberto* di Erbusco (BS)

AGEVOLAZIONI PER LE AZIENDE

Con questo tipo di contratto, l'apprendista ha l'obbligo di alternare l'attività lavorativa presso l'azienda in cui è stato assunto con periodi di formazione svolti:

- in parte presso l'**istituzione formativa** a cui è iscritto (formazione **esterna**);
- in parte presso l'**azienda** stessa (formazione **interna**).

L'Accademia si prenderà cura di condividere con il datore di lavoro la programmazione didattica sulla base delle attitudini personali del ragazzo per consentirgli di raggiungere gli obiettivi di apprendimento relativi al titolo di studio da conseguire.

Le imprese che assumono con il contratto di apprendistato hanno accesso a **benefici retributivi e contributivi**, quali:

- azzeramento della retribuzione per la formazione esterna all'impresa;
- diminuzione al 10% della retribuzione per la formazione interna all'azienda;
- abolizione del contributo previsto a carico dei datori di lavoro in caso di licenziamento dell'apprendista;
- sgravio dal pagamento dei contributi per la NASPI rivolto alle imprese artigiane;
- cancellazione della contribuzione dello 0,30% per la formazione continua;
- riduzione dell'aliquota di contribuzione del 10% portandola al 5% per le imprese con più di nove dipendenti.

Per le ore di **formazione esterna**, il datore di lavoro è esonerato da ogni obbligo retributivo; ciò significa che le ore dedicate alla formazione esterna non sono conteggiate nel calcolo della busta paga.

Per la **formazione interna**, svolta direttamente in azienda e quindi a carico del datore di lavoro, è riconosciuta all'apprendista una retribuzione pari al 10% della retribuzione oraria minima.

Le ore **extra-formazione** vengono retribuite dal datore di lavoro ad una percentuale pari al 70% della retribuzione oraria minima.

ESEMPIO DI SETTIMANA TIPO

	LUN.	MAR.	MERC.	GIO.	VEN.
MATTINA	SCUOLA	AZIENDA	AZIENDA	AZIENDA	AZIENDA
POMERIGGIO		AZIENDA	AZIENDA	AZIENDA	AZIENDA

Il percorso prevede seminari di specializzazione e formazione professionale

PROGETTO APPRENDISTATO

SEDE

Accademia Symposium
Via L. Pavoni, 15
Rodengo-Saiano (BS)

CONTATTI

 Tel: 030 2384917

 Mail: segreteria@accademiasymposium.it

VISITA IL NOSTRO SITO

WWW.ACCADEMIASYMPOSIUM.IT



ENTE GESTORE

Fondazione ● ● ● ● ●
Maddalena di Canossa